



ALLEGATO 5
alla Policy per la Tutela dei Minori della ASD MUGGIA1967



ASD MUGGIA 1967

POLICY PER LA TUTELA DEI MINORI

CODICE ETICO DELLA SOCIETÀ

Via di Zaule, 74
34015 Muggia (TS) loc. Aquilinia
Tel. 040 232520
info@asdmuggia1967.it
www.asdmuggia1967.it

INTRODUZIONE

A tutte le attività che coinvolgono minori all'interno della ASD MUGGIA 1967 sono applicati dei chiari Codici di Condotta o Codici Etici che indicano i comportamenti da tenere e le procedure da seguire per la tutela dei minori in tutte le situazioni e gli ambiti afferenti al gioco del calcio e alla pratica sportiva da parte di bambini e ragazzi.

I codici di condotta o etici sono uno strumento importante in quanto riflettono i valori di civiltà, lealtà, correttezza, probità, rispetto e spirito sportivo e definiscono i comportamenti da tenere in base al ruolo di ciascun soggetto impegnato nelle attività, rilevanti non solo dal punto di vista etico ma anche legale. I codici di condotta o etici sono per questo molto più di un elenco di ciò che si deve o non si deve fare. Essi rappresentano un'assunzione di responsabilità che sancisce l'impegno nella tutela dei minori e nella creazione di un ambiente sicuro per la pratica sportiva.

Con la diffusione e la pubblicità del presente Codice Etico tutti i tesserati fanno propri i principi e i valori dell'organizzazione/della ASD MUGGIA 1967 facendosene ambasciatore e promotore.

Il Codice Etico contenuto in questo documento rappresenta un insieme di valori, obiettivi, comportamenti e impegni che ciascun tesserato dovrebbe fare propri.



CODICE ETICO DELLA ASD MUGGIA 1967

Il presente Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità nella conduzione della ASD MUGGIA 1967 (d'ora innanzi semplicemente "Società").

1. Validità e ambito di applicazione

Tutti i soci, i membri dello staff, i tecnici, i dirigenti accompagnatori e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, in modo continuativo o saltuario, collaborano con la Società sono tenuti a conoscere e a rispettare le norme etiche e di comportamento indicate nel presente Codice.

Tutti i componenti ed i collaboratori della Società evitano qualsiasi comportamento che violi o possa far ritenere violate le disposizioni ed i regolamenti societari.

Inoltre, la Società richiede a tutte le altre società, Enti terzi e le persone con cui interagisce, una condotta in linea con i principi generali del presente codice.

2. Obiettivi

Tutti le componenti dell'Organizzazione condividono gli obiettivi della Società- Questi obiettivi consistono nel promuovere il benessere e l'equilibrio psicofisico, la maturazione emotiva, la correttezza comportamentale e la socializzazione dei suoi tesserati. I predetti obiettivi vengono perseguiti non solo attraverso le attività prettamente calcistiche (preagonistiche ed agonistiche), ma anche nelle altre occasioni di incontro e di socializzazione di cui la società intende farsi promotrice.

Tutte le componenti societarie si impegnano a fornire il migliore servizio a tutti gli sportivi tesserati nella Società, senza discriminante alcuna di sesso, di età, di nazionalità, di religione, ecc., e con sensibilità ed attenzione alle caratteristiche del singolo individuo.

3. Rapporti con la Società

SALVAGUARDIA DELLA REPUTAZIONE. Tutti i componenti, nello svolgimento delle loro funzioni, agiscono in modo tale da salvaguardare la reputazione della Società, in tutte le occasioni: durante gli allenamenti, le partite, le interazioni con i tesserati ed i genitori, le interazioni con i tesserati di altre società, i tornei, ecc. Di conseguenza adottano un comportamento ed un linguaggio rispettoso nei confronti dei propri giocatori, dei genitori, dei colleghi e degli avversari.

AGGIORNAMENTO. Tutte le componenti societarie, nello svolgimento delle loro funzioni, garantiscono adeguati standard qualitativi, impegnandosi anche nei momenti formativi previsti dalla Società.

TUTELA DEI BENI SOCIETARI. Tutti le componenti societarie conformano la propria attività e l'uso dei beni della Società ai criteri di correttezza, economicità, efficienza ed efficacia, limitando ai casi di assoluta necessità l'eventuale uso per ragioni personali dei beni societari. Tutti sono responsabili dei beni societari impiegati nelle attività, non permettendone un uso improprio da parte di altri.

RISERVATEZZA. Tutte le componenti mantengono riservate le notizie e le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni che non siano di pubblico dominio, in conformità alla legge e ai regolamenti. Prevengono l'eventuale dispersione dei dati osservando le misure di sicurezza necessarie, custodendo con ordine e cura gli atti ed i documenti affidati evitando di effettuarne inutili copie.



Osservano inoltre il dovere di riservatezza anche dopo la cessazione della funzione o delle attività all'interno della Società, anche se prestate solo in modo saltuario od occasionale.

CONFLITTO D'INTERESSI. Si verifica una situazione di conflitto d'interessi qualora il componente della Società, nello svolgimento di un'attività per conto della medesima, operi in modo da ottenere un'agevolazione per sé o per terzi, a lui direttamente o indirettamente ricollegabile, che leda gli interessi della Società.

4. Rapporti con gli altri associati

I rapporti tra i componenti della Società sono improntati sulla fiducia e la collaborazione.

Tutte le componenti si adoperano affinché le relazioni con gli altri associati siano ispirate ad armonia evitando comportamenti caratterizzanti animosità o conflittualità.

5. Rapporti con i tesserati

Le componenti societarie, adottano una condotta ispirata ai principi di lealtà, imparzialità, integrità ed onestà nei confronti di tutti gli atleti e le atlete tesserati.

Nello svolgimento delle loro funzioni, si impegnano a salvaguardare la dignità, i tempi di crescita e le caratteristiche psicologiche di tutti gli atleti e le atlete tesserati.

Nel rapporto con gli atleti e le atlete tesserati, mantengono un comportamento ed un linguaggio positivo e rispettoso, anche quando devono comunicare decisioni o provvedimenti disciplinari (esclusione da convocazioni, ecc.).

Perseguono il benessere fisico e mentale di tutti atleti e le atlete tesserati, anche in presenza di limiti tecnici o atletici.

Nel rapporto con i genitori di tutti gli atleti e le atlete tesserati, vengono rispettati gli stessi principi comportamentali.

Non sono consentiti gruppi di comunicazione *Whatsapp* o altri *social media* tra l'allenatore e gli atleti e le atlete tesserati minorenni, ovvero tra un adulto ed i minori, al fine di tutelare il minore e la sua *privacy*.

6. Controllo e vigilanza

Tutte le componenti societarie si impegnano a vigilare affinché il Codice Etico sia rispettato. Il Consiglio Direttivo della Società è l'organo societario a cui viene preposta la funzione di controllo e a cui tutti i componenti sono tenuti a riferire, segnalando in sede ai preposti in merito al riscontro di accertate o supposte violazioni. Per quel che riguarda le questioni afferenti gli atleti e le atlete minorenni va fatta salva la competenza del Delegato per la tutela dei minori della Società a cui vanno riportate in prima battuta le segnalazioni, così come previsto dal documento sulla policy per la tutela dei minori cui il presente codice etico costituisce parte integrante

Le violazioni del Codice Etico sono censurate e passibili di provvedimenti, decisi dal Consiglio Direttivo della Società, fino all'allontanamento dalla stessa.



7. Il patto di corresponsabilità

La Società intende realizzare il proprio progetto tecnico-educativo in sintonia ed in collaborazione con gli atleti e le atlete tesserati ed i genitori dei giovani calciatori, ai quali si chiede di condividere i principi generali, le finalità ed i valori educativi della Società.

Le componenti scioietarie, gli allenatori, i tecnici, i dirigenti, i giovani calciatori ed i genitori condividono e fanno propria la missione della Società, consistente nel promuovere il benessere e l'equilibrio psicofisico, la maturazione emotiva, la correttezza comportamentale e la socializzazione dei suoi tesserati.

La **SOCIETÀ** si impegna a:

- fornire ogni informazione ritenuta utile sulla Società e sulle attività proposte;
- vigilare sul rispetto del “contratto” formativo da parte di tutte le componenti;
- mettere a disposizione strutture e strumenti adeguati alle attività proposte;
- avvalersi di uno *staff* tecnico qualificato;
- rispettare la dignità ed i tempi di crescita del tesserato e vigilare sul suo benessere emotivo e sociale;
- fornire la disponibilità, attraverso i propri tecnici e i propri dirigenti, a colloqui in presenza di eventuali problematiche.

I **GENITORI** si impegnano a:

- condividere il progetto educativo della Società e contribuire alla sua realizzazione;
- sostenere moralmente e concretamente i figli, evitando inutili pressioni e senza creare facili illusioni;
- rispettare i regolamenti della Società e gli spazi (ad esempio, non entrano negli spogliatoi);
- rispettare l'autonomia decisionale dei responsabili tecnici della Società;
- condividere per tempo con i dirigenti di riferimento ed i responsabili tecnici della Società eventuali problematiche;
- adottare una condotta adeguata durante gli allenamenti e le partite.

I **TESSERATI**, in base alla loro età, si impegnano a:

- condividere il progetto educativo della Società e contribuire alla sua realizzazione;
- rispettare, sia durante gli allenamenti che durante le partite e in ogni altro momento di socializzazione, le indicazioni provenienti dai responsabili tecnici e dai dirigenti;
- mantenere un comportamento rispettoso nei confronti dei compagni, degli allenatori, dei dirigenti e degli avversari;
- mantenere un comportamento rispettoso nei confronti degli ambienti e delle attrezzature.

Viola il presente patto etico chiunque anteponga il mero successo tecnico individuale alla condivisione dei valori della Società.

